résolu
Produits forestiers

ESG CHEZ RÉSOLU

100 %
des forêts aménagées certifiées par des tiers

Réduction de
34 %
des émissions de GES (niveaux 1 et 2) depuis 2015

Réduction de
86 %
des émissions de GES (niveaux 1 et 2) depuis 2000[1]

Consommation d'énergie renouvelable à
78 %

Taux d'incidents OSHA de classe mondiale à
0,47

Près de
40
partenariats et relations consultatives avec des groupes autochtones

Facilité de crédit garantie par actifs avec
module ESG

Nouvelle politique sur la diversité au niveau du CA exigeant un minimum de
30 %
de femmes d'ici 2024[2]

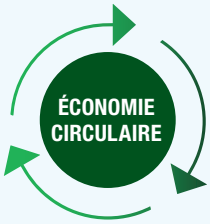
Chez Résolu, nous avons expressément conçu notre stratégie commerciale et notre stratégie en matière de développement durable de manière à harmoniser nos efforts en gestion environnementale et en responsabilité sociale avec nos objectifs d'affaires.

LA PERFORMANCE ESG DE RÉSOLU EST GUIDÉE PAR NOTRE LEADERSHIP EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Résolu fournit des **produits indispensables** qui répondent **aux besoins humains de base** comme les abris, les soins personnels et l'éducation et elle contribue à notre santé et à notre bien-être en tant que société.

Nous avons recours à des pratiques modernes pour gérer des **ressources renouvelables, durables et exemptes de combustibles fossiles** et nous cherchons à maximiser l'utilisation des ressources et à réduire au minimum nos déchets en misant sur **l'intégration et l'innovation**; nous jouons aussi un rôle important dans **la lutte contre les changements climatiques**.

Notre objectif fondamental est de **générer de la valeur pour la Société et nos actionnaires** et de stimuler l'activité économique de façon durable et responsable. Notre succès soutient la croissance économique et la prospérité des collectivités, le bien-être et l'avancement de la société, ainsi que le bénéfice environnemental partagé.



Notre stratégie en matière de développement durable vise à établir un équilibre entre la performance environnementale, sociale et économique dans le respect des principes de l'économie circulaire.

Stratégie de développement durable

Environnement

Gérer avec respect les ressources dont nous avons la garde en permettant à l'entreprise de se démarquer en tant que fournisseur de choix sur le plan de l'environnement.

Social

Faire de Résolu un employeur attractif où les employés peuvent apprendre, croître et réussir.

Mobiliser les collectivités où nous exerçons nos activités et contribuer à leur prospérité.

Économique

Exploiter nos actifs de la meilleure façon possible et profiter au maximum de ce que nous avons afin de mériter le droit d'être en affaires.

Gouvernance et rapports sur le développement durable

Surveillance

Un comité du développement durable interfonctionnel et composé de gestionnaires de haut niveau rend des comptes à l'équipe de direction et au conseil d'administration – ce groupe a pour mandat de fixer des objectifs, de suivre les progrès et de produire des rapports sur la performance conformément aux objectifs de développement durable (ODD) de l'Organisation des Nations Unies, aux normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et aux exigences de la Global Reporting Initiative (GRI).

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

VALUE REPORTING FOUNDATION
SASB STANDARDS

GRI

Engagements

Résolu conserve sa position de chef de file grâce à ses engagements publics, à des objectifs à long terme ambitieux et à des cibles d'amélioration continue révisées une fois l'an.

Pour en savoir plus, visiter la section **Engagements publics** de notre site Web.

Reconnaissance

Reconnaissance à l'échelle régionale, nord-américaine et mondiale pour notre leadership en matière de performance ESG (environnementale, sociale et de gouvernance), de responsabilité sociale et de développement durable.

CANADA'S TOP 100 CORPORATE R&D SPENDERS 2021 RESEARCH Infosource Inc.

SUSTAINABILITY AWARD 2021

BIG AWARDS FOR BUSINESS 2021

GOLD 2021 STEVIE WINNER FOR GREAT EMPLOYERS

GOLD 2021 STEVIE WINNER INTERNATIONAL BUSINESS AWARDS

INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Approche proactive pour la planète

Gérer notre empreinte carbone de façon responsable

Un des principaux objectifs de la stratégie de développement durable de Résolu consiste à prendre des mesures appropriées pour gérer les changements climatiques de façon responsable.

Nouvel engagement visant à établir une cible de réduction des émissions de GES selon **l'initiative Science Based Targets (SBTi)**

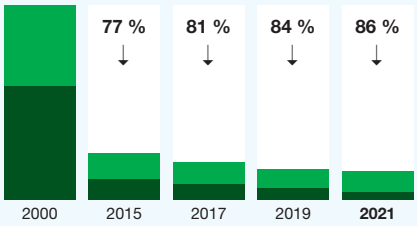
Une réduction annuelle de 8 M de tm d'éq. CO_2 depuis 2000, ce qui équivaut à retirer près de 2 M de véhicules du réseau routier

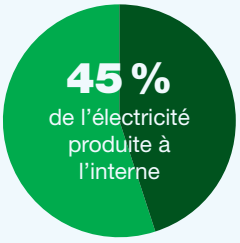
Niveau 3
inventaire des émissions de GES divulgué annuellement depuis 2016

75 %
de la consommation de combustibles issue de la biomasse renouvelable

Réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) – usines de pâte, de papier et de papier tissu
(émissions absolues)

- Niveau 1
- Niveau 2
- Réduction absolue par rapport à 2000





Assurer le développement durable des forêts sous notre gestion

Le secteur des produits forestiers illustre bien les principes de l'économie circulaire, à commencer par son principal intrant : la fibre, une ressource naturelle renouvelable.

100 %
des forêts régénérées

100 %
des forêts aménagées certifiées selon des normes reconnues mondialement

100 %
des établissements certifiés selon des normes de chaîne de traçabilité reconnues mondialement[3]

100 %
de la fibre conforme aux normes de bois contrôlé FSC® et d'approvisionnement en fibre SFI®[3]

1. Réduction absolue des émissions de GES de niveaux 1 et 2 dans les usines de pâte, papier et papier tissu depuis 2000.
2. Résolu a remporté le prix Globee® argent en septembre 2021 dans la catégorie Perfectionnement et promotion des femmes pour l'adoption d'une politique en matière de diversité au conseil d'administration exigeant une représentation minimale de 25 % de chaque sexe.
3. En date de mars 2022.

Au-delà des exigences des lois et des règlements

Notre but consiste à réduire au minimum l'incidence environnementale des activités d'exploitation de Résolu.

100 %
des systèmes de gestion de l'environnement de nos établissements sont certifiés selon la norme ISO 14001:2015[4]

97 %
de l'eau prélevée retournée à l'environnement[5]

Réduction de
29 %
des incidents environnementaux par rapport à 2018

71 %
des résidus récupérés servent à des fins bénéfiques[6]

Cote « A- » (leadership)
pour les forêts – la plus haute cote atteinte par une société nord-américaine de produits forestiers – et cotes « B » (gestion) pour les changements climatiques et la sécurité hydrique

CDP DISCLOSER 2021

Médailles
d'argent
et de
bronze
pour les plus récents rapports sur l'ESG

SILVER 2019 ecovadis CSR Rating

BRONZE 2020 ecovadis CSR Rating

4. À l'exception des scieries américaines et de l'installation de transformation de papier tissu du Maryland acquises en 2020, dont la certification est prévue en 2022 et 2023 respectivement.
5. Selon la modélisation interne de la consommation d'eau annuelle.
6. Recyclage, récupération d'énergie et autres utilisations bénéfiques des résidus provenant des usines, comme l'épandage d'engrais sur des terres agricoles.

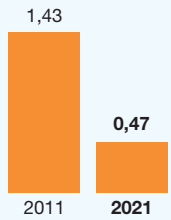
INDICATEURS SOCIAUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Engagements envers les gens et les collectivités

La sécurité d'abord

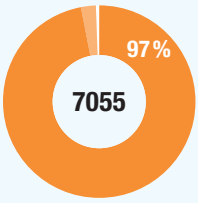
Chez Résolu, nous faisons de la sécurité notre priorité absolue en nous conformant à des normes de niveau mondial et en améliorant continuellement nos résultats.

Taux d'incidents OSHA
(nombre de blessures enregistrables/ 100 employés à plein temps)



Employés

- Permanents – plein temps
- Permanents – temps partiel
- Temporaires – plein temps et temps partiel



50 %
des établissements n'ont signalé aucune blessure enregistrable

Près de
1500
nouveaux employés engagés

59 %
de la main-d'œuvre syndiquée

Partenaire de confiance pour les collectivités et les groupes autochtones

Nous nous efforçons d'être un partenaire de confiance pour les collectivités où nous exerçons nos activités et pour une quarantaine de communautés et organisations autochtones.

1,3 M$
à divers organismes communautaires et établissements d'enseignement, y compris 290 000 $ en bourses et en subventions

Coentreprise de 22 ans
avec le Conseil de bande d'Obedjiwan à la scierie Opitciwan (Québec) qui emploie 250 travailleurs, dont 80 % d'Atikamekw

Partenariat de 20 ans
avec la Première Nation de Fort William, qui détient les terres où se trouve notre scierie Thunder Bay (Ontario), qui emploie environ 250 personnes

INDICATEURS DE GOUVERNANCE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Transparence, responsabilisation et éthique

Mener l'entreprise avec intégrité

Nous veillons à ce que tous les aspects des affaires de la Société soient menés avec intégrité et transparence.

100 %
des membres des comités d'audit et des CRHRCG[7] sont indépendants, conformément aux normes du NYSE et des autres normes

75 %
des membres du conseil indépendants, y compris le président du conseil

6,6 ans
mandat moyen des membres du conseil

94 %
des membres du conseil et de l'équipe de direction ont suivi une formation en matière d'ESG par une firme externe[8]

100 %
des nouveaux employés ont suivi une formation sur le code de conduite

Développer un leadership fort

La rémunération des dirigeants est conçue pour attirer et retenir des personnes possédant des compétences en gestion, des connaissances et un jugement de niveau supérieur.

RICT[9]
lié à la réduction des GES, aux incidents environnementaux et à la performance en matière de santé et de sécurité

Rémunération du président et chef de la direction
variable à 76,5 % dont 50 % liée à la performance

Taux d'approbation de
99 %
du vote consultatif sur la rémunération en 2021

Directives claires quant à la propriété des actions
4,5 x le salaire pour le chef de la direction et 2,5 x le salaire pour les autres hauts dirigeants

22 %
de femmes au sein de l'équipe de direction[10]

Prix d'excellence de l'APFC

Nikki Stein, surintendante à notre usine de pâte et papier Thunder Bay (Ontario), a remporté le prix Étoile montante de l'Association des produits forestiers du Canada

FPAC.ca
APFC.ca

Prix Globee® : prix féminins mondiaux

Lori Kilgour, première vice-présidente, Amélioration des procédés et cheffe des services de l'information, a reçu le prix or dans la catégorie Femme de l'année en excellence industrielle — Fabrication

GLOBEE® AWARDS

7. Comité des ressources humaines et de la rémunération/des candidatures et de la gouvernance.
8. En date de mars 2022.
9. Régime incitatif à court terme; en date de mars 2022.
10. En date du 1er janvier 2022.

À moins d'indication contraire, les montants présentés dans le présent document sont en dollars américains et les données sont fournies en date du 31 décembre 2021. Le présent document peut contenir des énoncés prospectifs. Voir la section « Mise en garde concernant l'information prospective » dans notre formulaire 10-K de 2021.

NOUS JOINDRE

eco.info@resolutefp.com

Pour en savoir plus sur les activités et le leadership de Résolu dans le domaine du développement durable, visiter **fpresolu.com/developpementdurable**.