résolu
Produits forestiers

ESG CHEZ RÉSOLU

100 %
des forêts aménagées certifiées par un tiers indépendant

Réduction de
85 %
des émissions de GES de niveaux 1 et 2 depuis 2000

97 %
de l'eau retournée dans l'environnement

Consommation d'énergie renouvelable à
75 %

Taux d'incidents OSHA de classe mondiale à
0,62

1,6 M$
de contributions aux collectivités et aux établissements d'enseignement

Près de
40
partenariats et relations consultatives avec des groupes autochtones

Nouvelle politique sur la diversité au niveau du conseil d'administration qui exige un minimum de
25 %
de femmes

Chez Résolu, nous avons expressément conçu notre stratégie commerciale et notre stratégie en matière de développement durable de manière à harmoniser nos efforts en gestion environnementale et en responsabilité sociale avec nos objectifs d'affaires.

Des employés des installations de Thunder Bay (Ontario) lors de la **Journée nationale de la vérité et de la réconciliation** le 30 septembre 2021. Ils portent un vêtement orange en hommage aux enfants disparus et aux survivants des écoles résidentielles, leur famille et leur collectivité.

NOTRE PERFORMANCE ESG EST GUIDÉE PAR NOTRE LEADERSHIP EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Résolu fournit des **produits indispensables** qui répondent **aux besoins humains de base** comme les abris, la nourriture et l'éducation et elle contribue à notre santé et à notre bien-être en tant que société.

Nous avons recours à des pratiques modernes pour gérer des ressources **renouvelables, durables et exemptes de combustibles fossiles** et nous cherchons à maximiser l'utilisation des ressources et à réduire au minimum nos déchets en misant sur **l'intégration et l'innovation**; nous jouons aussi un rôle important dans l**a lutte contre les changements climatiques**.

Notre objectif fondamental est de **générer de la valeur pour la Société et ses actionnaires** et de stimuler l'activité économique de façon durable et responsable. Notre succès soutient la croissance économique et la prospérité des collectivités, le bien-être et l'avancement de la société, ainsi que le bénéfice environnemental partagé.

Notre stratégie en matière de développement durable vise à établir un équilibre entre la performance environnementale, sociale et économique dans le respect des principes de l'économie circulaire.

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ENVIRONNEMENT

Gérer avec respect les ressources dont nous avons la garde en permettant à l'entreprise de se démarquer en tant que fournisseur de choix sur le plan de l'environnement.

SOCIAL

Faire de Résolu un employeur attractif où les employés peuvent apprendre, croître et réussir.

Mobiliser les collectivités où nous exerçons nos activités et contribuer à leur prospérité.

ÉCONOMIQUE

Exploiter nos actifs de la meilleure façon possible et profiter au maximum de ce que nous avons afin de mériter le droit d'être en affaires.

GOUVERNANCE ET RAPPORTS SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

SURVEILLANCE

Un comité du développement durable interfonctionnel et composé de gestionnaires de haut niveau rend des comptes à l'équipe de direction et au conseil d'administration – ce groupe a pour mandat de fixer des objectifs, de suivre les progrès et de produire des rapports sur la performance conformément aux objectifs de développement durable (ODD) de l'Organisation des Nations Unies, aux normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et aux exigences de la Global Reporting Initiative (GRI).

ENGAGEMENTS

Résolu conserve sa position de chef de file grâce à ses engagements publics, à des cibles à long terme ambitieuses et à des objectifs d'amélioration continue révisés une fois l'an.

Pour en savoir plus, visiter la section **Engagements publics** de notre site Web.

RECONNAISSANCE

Reconnaissance à l'échelle régionale, nord-américaine et mondiale pour notre leadership en matière de performance ESG, de responsabilité sociale et de développement durable.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

VALUE REPORTING FOUNDATION SASB STANDARDS

GRI

INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE : APPROCHE PROACTIVE POUR LA PLANÈTE

GÉRER NOTRE EMPREINTE CARBONE DE FAÇON RESPONSABLE

Un des principaux objectifs de notre stratégie de développement durable consiste à prendre des mesures appropriées pour gérer les changements climatiques de façon responsable.

- Réduction de **85 %** des émissions absolues de gaz à effet de serre (GES) de niveaux 1 et 2 depuis 2000
- **Inventaire** des émissions de GES de niveau 3 **à jour**
- Cible visant à réduire nos émissions absolues de GES de niveaux 1 et 2 de 30 % d'ici **2025** par rapport aux niveaux de 2015

ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES FORÊTS SOUS NOTRE GESTION

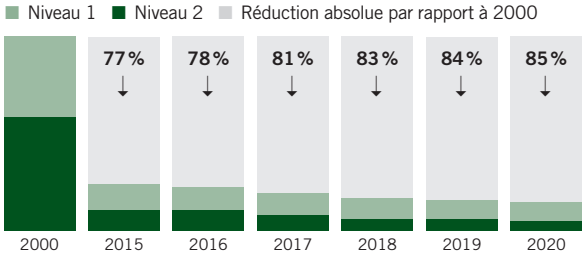
Le secteur des produits forestiers illustre bien les principes de l'économie circulaire, à commencer par son principal intrant : la fibre, une ressource naturelle renouvelable.

- **100 %** des forêts régénérées naturellement ou par plantation de semis ou ensemencement
- **100 %** des forêts aménagées certifiées selon des normes reconnues mondialement
- **100 %** des établissements certifiés selon des normes de chaîne de traçabilité et 100 % de la fibre conforme aux normes de bois contrôlé FSC® et d'approvisionnement en fibre SFI[1]

44 %
de l'électricité produite à l'interne

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GES – USINES DE PÂTE, DE PAPIER ET DE PAPIER TISSU

(émissions absolues)



AU-DELÀ DES EXIGENCES DES LOIS ET DES RÈGLEMENTS

Notre but consiste à réduire au minimum l'incidence environnementale de nos activités d'exploitation.

- **100 %** des systèmes de gestion de l'environnement de nos établissements sont certifiés selon la norme ISO 14001:2015[2]
- **97 %** de l'eau prélevée retournée à l'environnement
- Incidents environnementaux annuels divulgués publiquement et liés au **régime incitatif à court terme** de la Société

74 %
des déchets des usines détournés des sites d'enfouissement[3]

Cote « A- » (leadership)
pour les forêts – la plus haute cote atteinte par une société nord-américaine de produits forestiers – et cotes « B- » et « B » (gestion) pour les changements climatiques et la sécurité hydrique

CDP DISCLOSER 2020

Médailles d'**argent** et de **bronze**
pour les plus récents rapports sur la performance ESG

SILVER 2019 ecovadis CSR Rating
BRONZE 2020 ecovadis CSR Rating

1. À l'exception des scieries américaines acquises en 2020, qui seront certifiées en 2022.
2. À l'exception des scieries américaines et de l'usine de transformation de papier tissu du Maryland acquises en 2020, qui seront certifiées en 2022.
3. Recyclage, récupération d'énergie et autres utilisations bénéfiques des résidus, comme l'épandage d'engrais sur des terres agricoles.
4. Comité des ressources humaines et de la rémunération/des candidatures et de la gouvernance.
5. À la suite de l'annonce du 4 novembre 2021; nomination prenant effet le 1er janvier 2022.

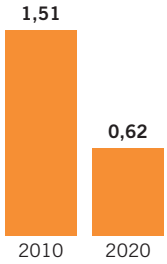
INDICATEURS SOCIAUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE : ENGAGEMENTS ENVERS LES GENS ET LES COLLECTIVITÉS

LA SÉCURITÉ D'ABORD

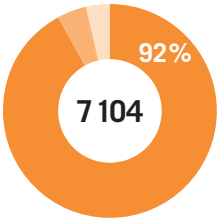
Chez Résolu, nous faisons de la sécurité notre priorité en nous conformant à des normes de niveau mondial et en améliorant continuellement nos résultats.

- **>50 %** des établissements n'ont signalé aucune blessure enregistrable
- **~1000** nouveaux employés engagés chaque année
- **64 %** de la main-d'œuvre syndiquée

TAUX D'INCIDENTS OSHA
(nombre de blessures enregistrables / 100 employés à plein temps)



EMPLOYÉS



PARTENAIRE DE CONFIANCE POUR LES COLLECTIVITÉS ET LES GROUPES AUTOCHTONES

Nous nous efforçons d'être un partenaire de confiance pour les collectivités où nous exerçons nos activités et pour une quarantaine de communautés et organisations autochtones.

- **1,6 M$** en dons et en commandites, y compris 270 000 $ de soutien lié à la COVID-19 et 420 000 $ pour les établissements d'enseignement
- **Coentreprise qui existe depuis 22 ans** avec le conseil Atikamekw d'Obedjiwan à la scierie Opitciwan (Québec)
- **Partenariat qui existe depuis 20 ans** avec la Première Nation de Fort William, propriétaire des terres où se trouve notre scierie Thunder Bay (Ontario), qui emploie environ 250 personnes

INDICATEURS DE GOUVERNANCE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE : TRANSPARENCE, RESPONSABILISATION ET ÉTHIQUE

MENER L'ENTREPRISE AVEC INTÉGRITÉ

Nous veillons à ce que tous les aspects des affaires de la Société soient menés avec intégrité et transparence.

- **100 %** des membres du comité d'audit et du CRHRCG[4] sont indépendants, conformément aux normes du NYSE et des autres normes applicables
- Mandat moyen de **6 ans** pour les membres du conseil; âge de retraite obligatoire
- **99 %** de présence des membres aux réunions du conseil et de ses comités

Formation sur le Code de conduite offerte à **100 %** des nouveaux employés

75 % des membres du conseil indépendants, y compris le président du conseil

DÉVELOPPER UN LEADERSHIP FORT

La rémunération des dirigeants est conçue pour attirer et retenir des personnes possédant des compétences en gestion, des connaissances et un jugement de niveau supérieur.

- **Régime incitatif à court terme** lié aux incidents environnementaux et à la performance en matière de santé et de sécurité
- **Rémunération du président et chef de la direction** variable à 76,5 % et à 50 % liée à la performance
- Taux d'approbation de **99 %** du vote consultatif sur la rémunération en 2021
- **Directives claires quant à la propriété des actions :** 4,5 x pour le chef de la direction et 2,5 x pour les autres hauts dirigeants nommés
- **22 %** de femmes au sein de l'équipe de direction[5]

À moins d'indication contraire, les montants présentés dans le présent document sont en dollars américains et les données sont fournies en date du 31 décembre 2020, sauf en ce qui concerne l'inclusion de Duncan K. Davies, qui a été nommé au poste de président du conseil le 10 septembre 2021.

Le présent document peut contenir des énoncés prospectifs. Voir la section « Mise en garde concernant l'information prospective » dans notre formulaire 10-K de 2020.

NOUS JOINDRE

eco.info@resolutefp.com

Pour en savoir plus sur les activités et le leadership de Résolu dans le domaine du développement durable, visiter **fpresolu.com/developpementdurable**.